

OPEN TRAINING DIRECTIE
Van visie naar een florerende organisatie

Data training:

Dag 1: maandag 26 mei 2025
Dag 2: dinsdag 27 mei 2025
Dag 3: maandag 30 juni 2025
Dag 4: maandag 1 september 2025
Dag 5: maandag 29 september 2025
Dag 6: maandag 27 oktober 2025
Dag 7: maandag 24 november 2025

Datum verankeringsdag:

Maandag 18 mei 2026

Onder voorbehoud van voldoende inschrijvingen.

Locatie:

Landgoed Hotel Het Roode Koper
Jhr. Dr. C.J. Sandbergweg 82
3852 PV Leuvenum/Ermelo

Honorarium:

€ 8.850,00 per persoon.

Inclusief:

- intakegesprek
- voorbereiding van de trainingsdagen
- Floreo Metiro 360° feedback
- TMA rapport + coachgesprek
- TMA Performance Matrix
- Spiral Drives meting, trainer en coachgesprek
- materialen
- evaluatie- en voortgangsgesprekken
- accommodatie
- lunch
- 1x diner en overnachting
- verankeringsdag

Exclusief:

- btw

Korte beschrijving training:

Deze training is voor ondernemers, directieleden en senior managers uit alle branches. De training is praktijkgericht en gebaseerd op de vijf kernfactoren van een florerende onderneming (High Performance Organisation), die doorslaggevend zijn voor langetermijnsucces. Het doel van deze training is dat u als leidinggevende en (eind-)verantwoordelijke uw organisatie op een hoger plan brengt en daarmee consistente en duurzame resultaten realiseert.

Indeling trainingsdagen:

Start dag 1 : 14.00 uur
Ontvangst : vanaf 13.30 uur
Diner : 18.00 - 19.30 uur
Avondprogramma : 19.30 - 22.30 uur
Overnachting

Dag 2 : 08.30 - 17.00 uur
Ontbijt : 07.45 - 08.30 uur
Lunch : 12.30 - 13.30 uur

Dag 3 t/m 8 : 08.00 - 16.00 uur
Ontvangst : vanaf 07.30 uur
Lunch : 12.00 - 13.00 uur

Groepsgrootte:

Maximaal 8 deelnemers.

Facturering en betaling:

U ontvangt de factuur uiterlijk 4 weken voor aanvang van de training.

Uw betaling ontvangen wij graag voor aanvang van de training.

Leveringsvoorwaarden:

De Floreo leveringsvoorwaarden zijn van toepassing.

OPEN TRAINING DIRECTIE
Van visie naar een florerende organisatie

Programma

Dag 1 & 2

Kwaliteit van directie en leiderschap

- Analyse van uw persoonlijke competenties en gedrag.
- De 3 wetten van beïnvloeding.
- Kwalitatieve doelen, hiërarchie en sturing.
- De 5 kritische succesfactoren voor een florerende organisatie.

- Waarvan hangt uw toekomstig slagen als leider af?
- Feiten, perceptie en de kracht van een innerlijke positieve instelling.
- Draagvlak creëren voor uw ondernemingsdoelen.
- Welke taken kan een leider niet delegeren.
- Actief luisteren; begrijpen om begrepen te worden.
- Visie ontwikkelen; inspiratie en perspectief bieden.
- Coaching.

Dag 3

Langetermijnnoriëntatie

- Analyse van uw persoonlijke competenties: langetermijnnoriëntatie en visie.
- Wat is het hoogst haalbare doel voor uw organisatie?
- Plaats van missie, visie en strategie binnen uw onderneming.
- Uw visie communiceren; een foto van de toekomst.
- Veranderingen; reacties die het proces kunnen beïnvloeden.
- Langetermijnrelaties; welke attitude werkt in uw voordeel?
- Motiveren en stimuleren; een continu proces.
- Effectieve langetermijnsamenwerking met uw belangrijkste stakeholders.

Dag 4

Open en actiegerichte cultuur

- Analyse van uw persoonlijke competentie: besluitvaardigheid.
- Wat is een actiegerichte cultuur en hoe breng ik deze tot stand?
- Effectief communiceren en implementeren van besluiten.
- Fouten erkennen en het effect op uw ondernemingscultuur.
- Actie- en resultaatgericht vergaderen en werkoverleg voeren.
- Prioriteiten stellen; effectieve keuzes in werk en privé.

Dag 5

Kwaliteit van medewerkers

- Analyse van uw persoonlijke competentie: ontwikkelen van uw medewerkers.
- Het voortgangsgesprek als bron van inspiratie, motivatie en leiderschap.
- Competentie- en gedragsgericht voeren van sollicitatiegesprekken.
- Belangstelling tonen voor uw medewerkers: vitamine A.
- Van controleren tot motivatie en persoonlijke groei.
- Berispen; aanspreken op ineffectief gedrag.

Dag 6

Drijfveren in leiderschap

- Inzicht in de drijfveren van u en uw team.
- Kleur, kracht en flexibiliteit in de organisatie.
- Uw allergieën nader verklaard.
- Situationeel leiderschap; bewuster keuzes maken.
- Herkennen, erkennen en waarderen van de onderlinge verschillen.

Dag 7

Continue vernieuwing en verbetering

- Analyse van uw persoonlijke competentie: innovatie.
- Veranderingen initiëren; de rol van creativiteit.
- Interne blokkades voor creativiteit herkennen en omzeilen.
- Het ontstaan van een nieuw idee of innovatie.
- Stimuleren van creativiteit bij u en uw medewerkers.
- Uw persoonlijke visiedocument.
- Presentaties van de persoonlijke actieplannen van de deelnemers.
- Terugblik op uw training: doelen versus resultaten.

Verankering

± 6 maanden na dag 7.

Thema's en onderwerpen worden enkele weken voor aanvang van de verankeringsdag vastgesteld in overleg met de deelnemers.

Praktijkverslag

Vanaf de 3^e trainingsdag presenteren de deelnemers hun ervaringen en concrete resultaten in de praktijk met het geleerde uit de training: het praktijkverslag. Doel van het praktijkverslag is van elkaar te leren en elkaar te inspireren.